

Pioneers Leadership Radar

 **hr pioneers**
agile. people.

Wie agil führst Du (wirklich)?

Ein Feedbacktool für Führungskräfte

Köln, 5. Juli 2023

Tillmann Seidel, Soumia El Mard

Evidenzbasiertes Führen mit dem Pioneers Leadership Radar

Wirkungsvolles, objektives Feedback

Bekommt systematisch Feedback von Euren Mitarbeitenden

Einheitliches Führungsverständnis

Entwickelt ein einheitliches Verständnis, was Führung im agilen ausmacht

Aufdecken von Potenzialen

Findet Entwicklungsfelder für Euer Führungsverhalten



Warum funktioniert es?

Wissenschaftlich entwickeltes Feedbacktool

Theorie & Praxis

Basierend auf einem wissenschaftlich fundierten
und in der Praxis bewährten Modell

Wissenschaftlich entwickelt

In Kooperation mit der Hochschule Pforzheim und
auf Basis etablierter Leadershipinventare

Empirisch validiert

Über drei Stichproben mit insgesamt n=654
Teilnehmenden

Verstehe Führung von Einzelnen und in der ganzen Organisation

Individuelles Feedback pro Führungskraft

1

Bekomme Feedback zu Deinem Führungsverhalten von Deinen Mitarbeitenden

Gleiche Selbst- und Fremdbild ab und leite Entwicklungsfelder ab

Sieh auf einen Blick, wo das Bild der Mitarbeitenden von Dir einheitlich ist und wo nicht

Übergreifende Analyse des Führungsverhaltens

2

Befrage alle Mitarbeitenden zu ihrer jeweiligen Führungskraft

Sieh das übergreifenden Führungsverhaltens Deiner Organisation oder Deines Bereiches

Nutze dies als Basis für die Ableitung von Empfehlungen von Programmen und Maßnahmen

Das Pioneers Leadership Radar schließt eine Lücke in Theorie und Praxis

In der Theorie



Keine klare Definition von agiler Führung



Wenig bis keine fundierten und validierten Inventare speziell zu agiler Führung



Somit kaum Möglichkeit, evidenzbasierte Weiterentwicklung zu betreiben

In der Praxis



Effektives Lernen ist ohne Feedback nicht möglich



Feedback funktioniert am besten, wenn es systematisch und auf fundierter Grundlage ist



Evidenzbasierte Weiterentwicklung von Führungskräften im agilen Kontext immens wichtig

Einblick in Befragung und Report

hr pioneers

agile. people.

Später fortfahren

Sprache: Deutsch - Deutsch

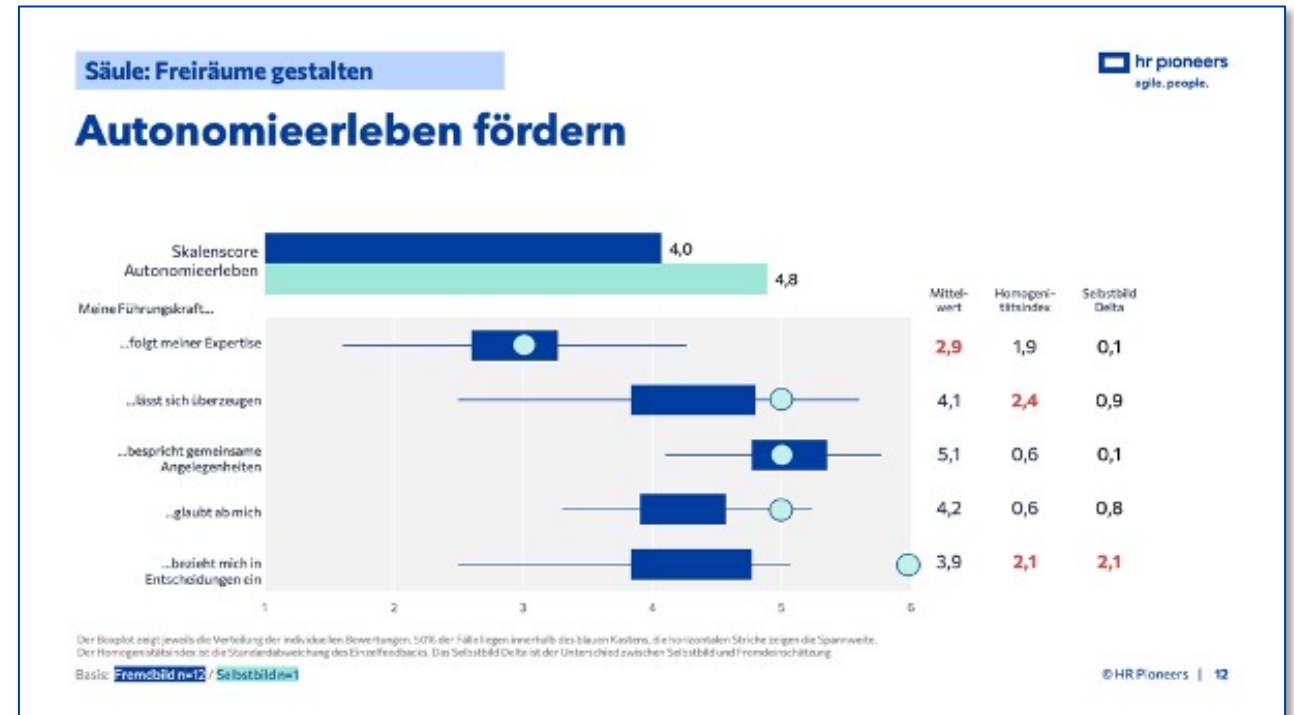
0%

FÜHRUNGSFEEDBACK FÜR STEPHANIE

Bitte bewerte die folgenden Aussagen zu Stephanies Führungsverhalten.

Bitte benutze eine Skala von 1:trifft überhaupt nicht zu bis 6: trifft voll und ganz zu.

	1	2	3	4	5	6
Experimentieren als Basis für die Weiterentwicklung meiner Arbeit ist etwas, das Stephanie aktiv fördert.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Stephanie bezieht uns als Team in Entscheidungen ein, die uns betreffen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Ich bekomme von Stephanie regelmäßig konstruktives Feedback.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Stephanie schafft transparente Rahmenbedingungen für meine Arbeit.	☐	☐	☐	☐	☐	☐



Das richtige Paket für Deine Bedürfnisse

Team Package

1 Feedbackreport

d.h. passend für eine Führungskraft

- Offene Anzahl an Feedbackgeber

299,-

Department Package

5 Feedbackreports

d.h. passend für fünf Führungskräfte

- Offene Anzahl an Feedbackgeber

1295,-

259,- pro Bericht, Du sparst 13%

Enterprise Package

15 Feedbackreports

d.h. passend für 15 Führungskräfte

- Offene Anzahl an Feedbackgeber

3495,-

233,- pro Bericht, Du sparst 22%

Sprich uns an oder probiere es aus!



Soumia El Mard

soumia.el-mard@hr-pioneers.com

+49 170 3686005



Tillmann Seidel

tillmann.seidel@hr-pioneers.com

+49 151 21958327

Neugierig? Dann probiere es aus!

Die Selbsteinschätzung für Dich als
Führungskraft inklusive Deines
persönlichen Reports zum Ausprobieren.



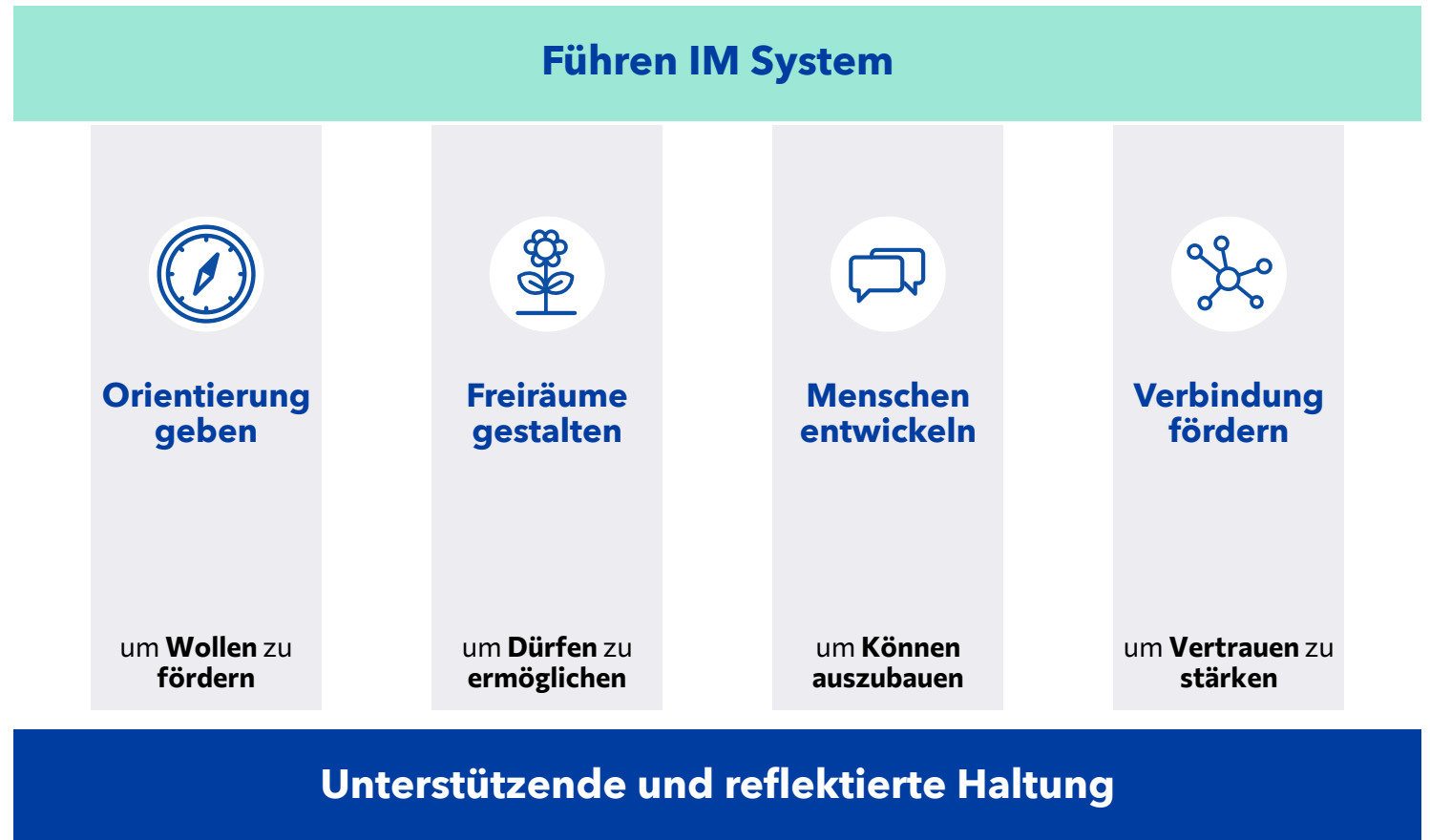
<https://analytics.hr-pioneers.com>

Anhang

Pioneers 4-Säulen-Modell

- Modell zum „Führen IM System“, also personelle Führung von Mitarbeitenden.
- **Führung** bedeutet dabei Rahmenbedingungen zu gestalten, **um Mitarbeitenden maximalen Kundennutzen und Leistung zu ermöglichen.**

**Leistung = Wollen x Dürfen
x Können x Vertrauen**



3 Stichproben, 2 Iterationen, 1 Ergebnis

654

Teilnehmende in 3 unterschiedlichen Stichproben
über 2 Entwicklungsiterationen

7

Subdimensionen agiler Führung
identifiziert über explorative
Faktorenanalysen

Basierend auf etablierten Inventaren
(z.B. Empowering Leadership Scale, Shared and
Vertical Leadership Questionnaire u.v.m.)



All unsere Diagnostikinstrumente entwickeln wir nach wissenschaftlichen Standards.

Uns verbindet hierbei eine lange Zusammenarbeit mit unserem wissenschaftlichen Beirat

Prof. Dr. Stephan Fischer

Studiendekan im Master Studiengang Human Resources Management an der Hochschule Pforzheim

Wir freuen uns

auf Deinen Kontakt

Ihre Ansprechpartner:innen

Soumia El Mard

+49 170 368 6005

soumia.el-mard@hr-pioneers.com

Tillmann Seidel

+49 151 219 583 27

tillmann.seidel@hr-pioneers.com

HR Pioneers GmbH

Mechternstraße 44

50823 Köln

T +49 (0)221 988 30 38-3

www.hr-pioneers.com