

Agile HR Conference 2025: Gemeinsam neue Wege erkunden

„ALLES IN BEWEGUNG.“ lautet das Motto der Agile HR Conference 2025, die am 14. und 15. Mai in Köln stattfindet. Denn die Arbeitswelt befindet sich in einem umfassenden Wandel – und neue Formen der Zusammenarbeit, eine verstärkte Fokussierung auf Mitarbeiterbindung und Agilität sowie die Einbindung von KI sind dabei nur einige von zahlreichen Themen, mit denen sich Personaler:innen auseinandersetzen müssen. Die HR Pioneers liefern auf ihrer Konferenz passend dazu eine Agenda mit praxisnahen Ansätzen und die Möglichkeit, gemeinsam neue Wege zu erkunden.

Auf den Erfahrungsbericht der Organisationsentwicklerinnen Susanne Klein und Juliane Josiger des Rundfunk Berlin-Brandenburg (rbb) dürften dabei viele Konferenz-Teilnehmende gespannt sein. Sie zeigen, wie sie bei dem Sender einen musterbrechenden Prozess initiiert haben, um die Mitarbeitenden aus der Lähmung durch die Schlesinger-Affäre herauszuholen: Innerhalb von acht Monaten entwickelten 100 engagierte Mitarbeitende aus über 50 Bereichen beim rbb mehr als 40 konkrete Veränderungsideen. Auf der Konferenz teilen Klein und Josiger ihre Erkenntnisse zur Umsetzung und den Auswirkungen dieses Transformationsprozesses.

Doppelte Verantwortung für KI

Über ihre Erfahrungen zum Umgang mit Künstlicher Intelligenz berichten Isabel Wald, Managerin Transformation, und Dr. Bastian Pokorni, Interner Berater für menschenzentrierte Transformation, von der EnBW Energie Baden-Württemberg AG. Ihr Ziel: deutlich zu machen, dass KI-basierte Transformationstreiber nicht nur technologische Veränderungen bewirken, sondern auch eine neue Ära der Zusammenarbeit einleiten. Der Vortrag thematisiert die doppelte Verantwortung von Wald und Pokorni, sowohl KI-Tools zur Transformation der eigenen Arbeit zu nutzen als auch die Fachbereiche bei der strategischen und kulturellen Integration von KI zu unterstützen. Dabei zeigen sie, wie KI-gestützte Lösungen die Produktivität steigern können ohne menschenzentrierte Werte aus den Augen zu verlieren.

Agil zur authentischen Arbeitgebermarke

Werte spielen auch bei dem Vortrag von Adriano Miccoli, Head of Recruiting & Young Talents bei der Ströer SE & Co. KGaA, eine Rolle. Er will deutlich machen, wie wichtig eine authentische Unternehmenskultur ist, um neue Mitarbeitende zu gewinnen. Hierzu präsentiert er den agilen Ansatz seines Unternehmens zur Entwicklung einer Employer Value Proposition (EVP) samt Arbeitgebermarke, der Führungskräfte und Mitarbeitende aktiv mit einbindet.

Arbeitsermüdung vorbeugen

Um die Herausforderungen und Grenzen agiler Strukturen geht es in dem Vortrag von Prof. Dr. Kristina Kusanke von der Fachhochschule Südwestfalen. Anhand einer Studie hat sie nachgewiesen, dass ein hoher individueller Ambidextrie-Grad zwar die Innovationskraft stärkt, jedoch das Risiko von Arbeitsermüdung erhöht. Um diesem Effekt entgegenzuwirken, plädiert die Professorin für Business Informatics für eine starke „Person-Job Fit“-Übereinstimmung. Das heißt. Individuelle Kompetenzen sind zu berücksichtigen, um die Ermüdung der Menschen im Unternehmen zu verringern.

Nachhaltige Lerneffekte aus den Erkenntnissen der Konferenz

Weitere Vorträge und interaktive Sessions betreffen unter anderem Erfahrungen mit geteilter Führung oder mit der 4-Tage-Woche. Zudem wird ein kritischer Blick auf Retrospektiven geworfen sowie Sinn und Zweck eines Corporate Learning Coach und Nachhaltigkeit im HR-Bereich beleuchtet. Wie es gelingt, nachhaltige Lerneffekte aus den Erkenntnissen bei der Agile HR Conference zu erzielen, zeigt Christiane Kunze von der Henkel AG & Co. KGaA. In ihrem Workshop „Reflexion als Motor für Wandel und Innovation“ lädt sie dazu ein, Reflexionsmethoden zu erproben, die in den Arbeitsalltag integriert werden können. Das Ziel: neue Erkenntnisse und Ideen künftig strukturieren und für eigene Projekte nutzbar machen zu können.

Organisatorische Eckpunkte zur Agile HR Conference 2025:

Termin: 14./15. Mai 2025

Veranstaltungsort: Balloni-Hallen Köln

Kosten: Tagesticket 990 Euro, Zweittagesticket 1.490 Euro - jeweils netto inkl. Verpflegung

Anmeldungen: <https://hr-pioneers.com/leistungen/events/agile-hr-conference>

Über die HR Pioneers GmbH:

Die **HR Pioneers GmbH** ist Spezialistin für **Organisationsdesign** sowie **ganzheitliche Personal- und Organisationsentwicklung**. Ihr Schwerpunkt liegt in der Beratung und Begleitung von Unternehmen bei der Gestaltung zukunftsfähiger Strukturen und einer wirksamen Zusammenarbeit. Menschen, Teams und die gesamte Organisation werden so verbunden, dass Wertschöpfung bestmöglich gelingt. Im partizipativen Vorgehen mit den Kund:innen entsteht ein maßgeschneidertes Organisationsdesign, das Strukturen, Prozesse und Führung optimal aufeinander abstimmt. Seit 2011 initiiert die HR Pioneers GmbH die Agile HR Conference, das führende Forum für innovative Organisationsgestaltung.