

Agile HR Conference 2023: Zahlreiche Impulse zur Bewältigung der Komplexität in der Transformation

Viel Inspiration für die agile Transformation lieferte die Agile HR Conference am 26. und 27. April 2023 in Köln. Über 350 Personalverantwortliche, Geschäftsführende und Fans des agilen Arbeitens suchten bei dem Event der Transformationsberatung HR Pioneers Input, Anregungen und vor allem Austausch mit anderen Unternehmensvertreter:innen für ihre agile Reise in eine Arbeitswelt der ständigen Veränderungen.

„Mittlerweile sind fast alle Unternehmen auf dem Weg in die agile Transformation und merken: Ist eine Herausforderung gelöst, entstehen an anderer Stelle neue“, so André Häusling, Gründer und Geschäftsführer der HR Pioneers, in seinem Eröffnungsvortrag zur Konferenz. „Denn zum einen ist die Transformation komplex, zum anderen endet sie nie.“ Für manch einen fühle sich die Transformation ob der immer wieder neuen aufkommenden Spannungsfelder dabei wie eine Achterbahnfahrt an. Und mitunter komme die Frage auf: Bringt das eigentlich alles was?

Hohes Qualitätsniveau der Herausforderungen in der agilen Transformation

Der Themenschwerpunkt der diesjährigen Agile HR Conference „Lost in Transformation“ drückt aus, wie sich derzeit zahlreiche Führungskräfte wie Mitarbeitende im Business fühlen. Dieser Zustand verwischt jedoch teilweise die Tatsache, dass viele Unternehmen in der agilen Transformation mittlerweile weit fortgeschritten sind: Die über 30 Impulse auf der Veranstaltung jedenfalls zeugten von einem hohen Qualitätsniveau an Herausforderungen und Fragen, mit denen sich die Unternehmen beschäftigen. „Viele der Organisationen befinden sich in einem höheren Reifegrad als noch vor zwei Jahren und gehen Skalierungen an“, berichtet Häusling. Seiner Meinung nach haben die Diskussionen auf der nunmehr zwölften Agile HR Conference somit eine enorme Substanz erreicht.

Individuelle Entwicklungen statt Blaupause

Dies ist auch der Fall, weil die Vielfalt an Themen und Herangehensweisen der Unternehmen im Kontext der agilen Transformation gestiegen ist. Die Unternehmen setzen auf individuelle Entwicklungen statt auf Blaupausen. Dass dies bei einem Rahmenwerk für Zielsetzungen anfangen kann, zeigte Tamara Schopka, Organisationsentwicklerin bei der stock3 AG. „Die bekannte Zielsetzungs-Methode OKR lässt sich zur Inspiration nutzen. Wichtig ist aber, ein eigenes Priorisierungs-System zu entwickeln, um den Fokus auf die jeweils wichtigsten Projekte zu lenken“, so eine ihrer Kernbotschaften.

Mehr Fokus auf die Menschen durch geteilte Führung

Die Notwendigkeit, sich immer wieder zu fokussieren wurde als Learning in mehreren Vorträgen herausgestellt. In diesem Zusammenhang von besonderer Bedeutung: den Fokus auf die Menschen im Unternehmen zu legen. Um dies zu erreichen, setzen einige Unternehmen auf geteilte Führung. Bei Yello Strom etwa wurden die Führungsdimensionen „Leading People“ und „Leading Business“ getrennt, wie Katja Petry und Dr. Stefan Gladbach in ihrem Vortrag darstellten. In ihrer Rolle als „People Leads“ kümmern die Beiden sich ausschließlich um die Entwicklung – und somit um die größtmögliche Wirksamkeit – der Mitarbeitenden. Eine gute Investition in eine neue Arbeitswelt, wie sie finden. „Gerade jetzt in der Krise zeigt sich, dass wir so das Commitment der Mitarbeitenden steigern, was wiederum der Schlüssel für ein gutes Business ist“, so Petry.

Vertrauen stärken und Mitarbeitende einbeziehen

Damit Commitment auch fernab geteilter Führung entstehen kann, sind Offenheit, Vertrauen, Transparenz und psychologische Sicherheit vonnöten. Diese Begriffe waren auf der Agile HR Conference immer wieder zu hören. Insbesondere zu Beginn der Transformation sollte darin investiert und die Mitarbeitenden einbezogen werden. Das betonten Jessica Werner und Olga Penner vom AXA Konzern. Sie wissen aus Erfahrung: Zu wenig Partizipation am Anfang der agilen Transformation beschädigt diese im Fortgang.

Die HR Pioneers GmbH ist Spezialistin für agile Personal- und Organisationsentwicklung. Das Beratungsunternehmen unterstützt kleine, mittlere und große Unternehmen unterschiedlicher Branchen sowie Konzerne bei der erfolgreichen Umsetzung agiler Managementansätze und Transformationen. Als Initiator:innen der Agile HR Conference vernetzen die HR Pioneers Fans der agilen Zusammenarbeitsmodelle. Über verschiedene Ansätze liefert das Beratungsunternehmen spezifische Hilfestellung für diverse Zielgruppen vom HR-Management bis zu C-Levels sowie für unterschiedliche Reifegrade der Unternehmen in Sachen Agilität. 2023 wurden die HR Pioneers von brand eins erneut als Beste Unternehmensberater ausgezeichnet.

Pressekontakt:

Jannis Brunsmann

jannis.brunsmann@hr-pioneers.com

Tel.: 0221 98830383