

Pioniere der modernen Verwaltung: Neue Konferenz der HR Pioneers brachte agile Fans aus dem öffentlichen Sektor zusammen

Die öffentliche Verwaltung gilt als behäbig, wenig innovativ und unflexibel – und somit der Transformation unserer Zeit nicht richtig gewachsen. Doch tatsächlich passiert in Sachen agiles Arbeiten in den deutschen Verwaltungen mehr als Viele denken. Das zeigte die Veranstaltung „Pioniere der modernen Verwaltung: Die Konferenz für Zusammenarbeit der Zukunft“ am 27. Februar in Berlin. Veranstaltet von der Unternehmensberatung für Transformation HR Pioneers in Kooperation mit dem Bundeskriminalamt (BKA) Berlin fand die Konferenz zum ersten Mal statt.

Über 40 Führungskräfte und Mitarbeitende aus Behörden, Ministerien und anderen Organisationen des öffentlichen Sektors hatten an der Veranstaltung teilgenommen und zu einem motivierten Austausch beigetragen. André Häusling, Gründer und Geschäftsführer der HR Pioneers, zeigt sich beeindruckt von der spürbaren Energie auf der Veranstaltung: „Es war inspirierend zu sehen, dass in einigen deutschen Behörden und Institutionen Zusammenarbeit neu gedacht wird und Einiges in Bewegung ist“, sagt er. Viele der Teilnehmenden hätten Lust oder seien bereits dabei, die agile Transformation in ihrer Verwaltung voranzutreiben.

Best Practice für agile Arbeitsweisen in der Verwaltung

Impulse und Best Practice hierzu lieferte unter anderen Helen Albrecht, Head of Central Administration, BKA, in einem Vortrag. Sie machte insbesondere darauf aufmerksam, wie wichtig der Dialog mit den Führungskräften ist, wenn agile Arbeitsweisen eingeführt werden und die Mitarbeitenden mehr Selbstverantwortung übernehmen sollen. Alisa Galus, Agile Coach bei der Stadt Karlsruhe, berichtete darüber, wie bei ihrem Arbeitgeber durch agile Arbeitsmethoden und einer strategischen Vernetzung der Mitarbeitenden über Hierarchiegrenzen hinweg Synergien geschaffen und neue Potenziale erschlossen werden. In ihrer Rolle als Agile Coach unterstützt sie die Teams und Führungskräfte mittels Tools und Techniken bei den Veränderungen. Und Stadtrat Prof. Dr. Lars Baumann zeigte, wie bei der Landeshauptstadt Hannover agile Teamarbeit mit interdisziplinären Arbeitsgruppen gelingt.

Größte Herausforderung: die Rahmenbedingungen in der Verwaltung

André Häusling von den HR Pioneers ging in seinem Vortrag darauf ein, was es in den Verwaltungsorganisationen gilt, neu zu gestalten – nämlich Strategie, Struktur, Prozesse, HR-Tools, Führung und Kultur. „Es handelt sich um die Stellschrauben, an denen auch Wirtschaftsunternehmen in der agilen Transformation drehen müssen. Die Veränderungsansätze lassen sich weitgehend auf die öffentliche Verwaltung übertragen“, sagt der Transformations-Experte. Die größten Herausforderungen sieht er bei den Rahmenbedingungen. „Agile Arbeitsweisen lassen sich in der Verwaltung nutzen. Die derzeitige Arbeits- und die technologische Ausstattung ebenso wie die Raumkonzeption in den Verwaltungen blockieren dies aber zum Großteil“, so Häusling.

Folgeveranstaltung für die moderne Verwaltung geplant

Es gibt somit noch viel zu tun für die öffentlichen Verwaltungen. Wie Häusling bei der Konferenz deutlich machte, betrifft dies nicht nur die äußeren Bedingungen. „Selbstverantwortung muss erstmal gelernt werden“, so seine Worte. Insgesamt glaubt er an eine gute Entwicklung angesichts der Menschen, die die Transformation in den Behörden, Kommunen, Ministerien und öffentlichen Institutionen vorantreiben wollen. An sie appellierte er, mutig zu bleiben – und dranzubleiben. Letzteres hat er auch für sich und die HR Pioneers auf die Fahnen geschrieben: Die Veranstaltung „Pioniere der Verwaltung“ soll kein einmaliges Event bleiben. „Es wird eine Folgeveranstaltung geben“, sagt Häusling.

Die HR Pioneers GmbH ist Spezialistin für agile Personal- und Organisationsentwicklung. Das Beratungsunternehmen unterstützt kleine, mittlere und große Unternehmen unterschiedlicher Branchen sowie Konzerne bei der erfolgreichen Umsetzung agiler Managementansätze und Transformationen. Als Initiator:innen der Agile HR Conference vernetzen die HR Pioneers Fans der agilen Zusammenarbeitsmodelle. Über verschiedene Ansätze liefert das Beratungsunternehmen spezifische Hilfestellung für diverse Zielgruppen vom HR-Management bis zu C-Levels sowie für unterschiedliche Reifegrade der Unternehmen in Sachen Agilität. 2023 wurden die HR Pioneers von brand eins zum sechsten Mal als „Beste Unternehmensberater“ ausgezeichnet.